



*Kasvava
ja
määrätietoinen*

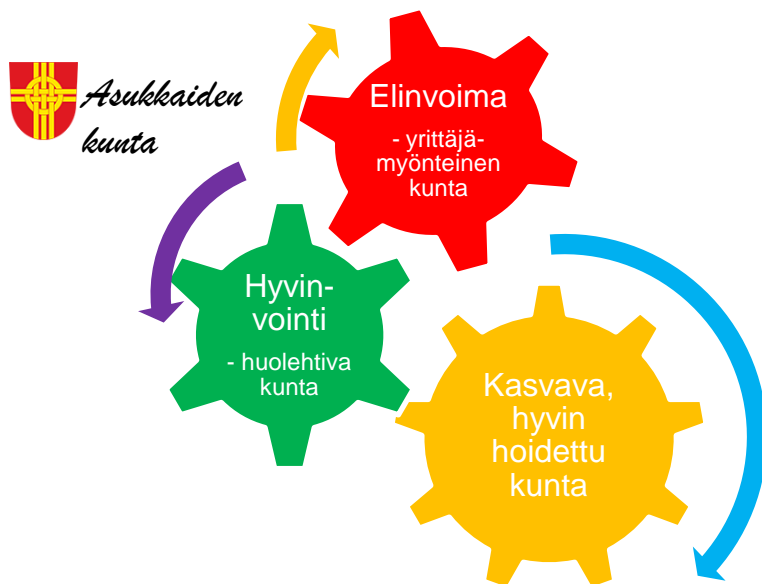
Mustasaaren kuntastrategia 2030

Mustasaaren kunta
Konsernihallinto
Keskustie 4
65610 Mustasaari

01/2018

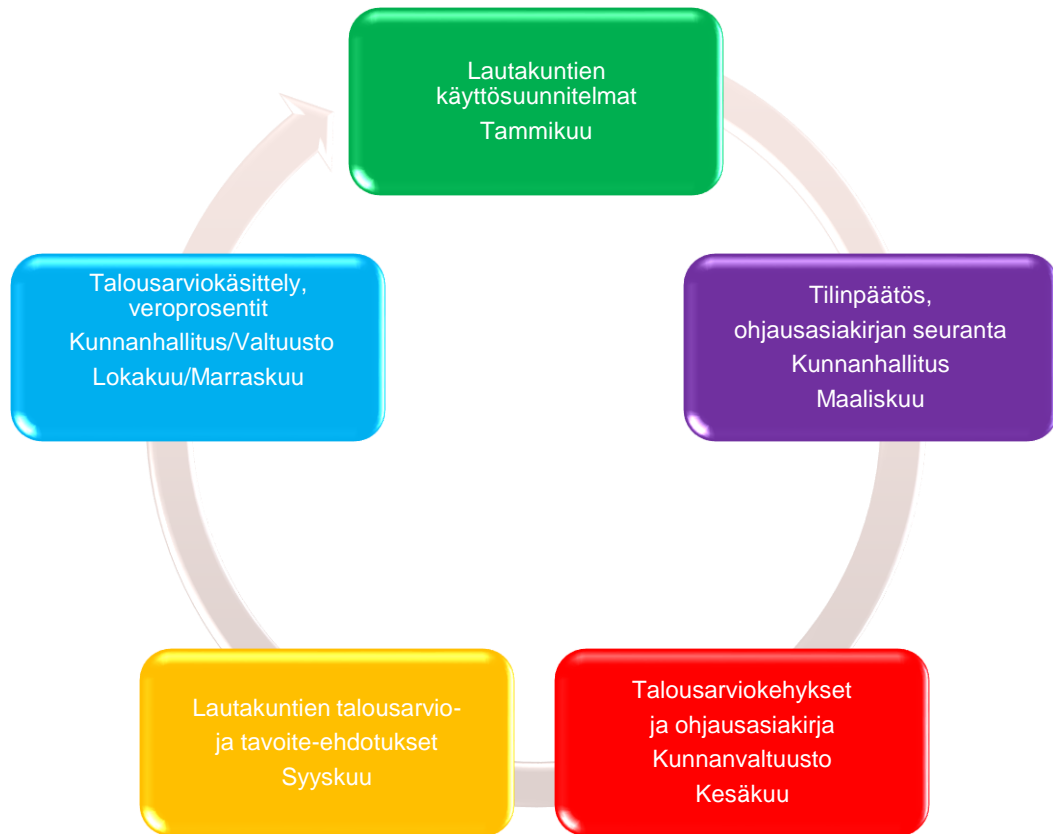


KORSHOLM
MUSTASAARI



Mustasaarella asukkaat ovat keskiössä. Hyvinvointimme ja voimavaramme perustana ovat osallistuvat ja omistautuneet mustasaarelaiset, hyvät palvelut, runsas sosiaalinen pääoma, monipuoliset ja ainutlaatuiset asuinympäristöt, hyvinvoivat yritykset ja terve talous. Mustasaarella kaikki on lähellä: luonto, palvelut, työpaikat, koko maailma.



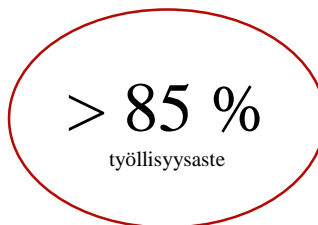


Kunnanvaltuuston hyväksymä ohjausasiakirja muodostaa yhdistävän lenkin kuntastrategian ja vuotuisen talousarvion välille. Lautakuntien vuosittaisissa käyttösuunnitelmissa toiminta ja talousarvio sovitetaan yhteen kuntastrategian kanssa.

Kunnan nykyiset strategiat muotoillaan uudelleen tarpeen mukaan toimintasuunnitelmiksi, jotka ovat linjassa kuntastrategian kanssa. Kuntastrategiaa tarkistetaan sote- ja maakuntauudistuksen toteutumisen jälkeen. Seuranta vaatii sekä vuosittaista kvantitatiivista että harvemmin suoritettavaa kvalitatiivista tutkimusta. Kunta seuraa systemaattisesti mediakuvan kehitystä vuosina 2018–2030.

Asukkaiden kunta

Hyvät palvelut, turvallisuus, työ, osallisuus ja sosiaalinen pääoma ovat hyvinvoinnin ja elämänlaadun peruskiviä. Lähidemokratia ja kylien elinvoima ovat ratkaisevan tärkeitä hyvinvoivalle Mustasaarelle. Mustasaari luo hyviä asuinympäristöjä ja elinehtoja koko kuntaan. Toimintamme perustuu asukkaiden osallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen.



- Yhdyskuntasuunnittelussa ja toiminnan kehittämisessä huomioidaan eri väestöryhmien tarpeet yhdenvertaisesti. Kunnassa on saatavilla helppolukuista informaatiota ruotsiksi ja suomeksi.
- Tarjolla on runsaasti sekä fyysisiä että digitaalisia kohtaamispaikkoja, olohuoneita, jotka lisäävät asukkaiden osallisuutta koko kunnassa ja tukevat kylien elinvoimaa. Kaksikielisyys ja monikielisyys kohtaavat ennakkoluulottomasti ja luontevasti.
- Yhdessä asukkaiden kanssa kartoitetaan ja työstetään välineitä, jotka turvaavat kylien elinvoiman ja vahvistavat paikallista itsetuntoa. Yhdessä luodaan hyvät edellytykset elinkeino- ja vapaa-ajantoimintaan kylien luonteen ja erityispiirteiden pohjalta.
- Kunta tarjoaa kolmannelle sektorille tukea ja apua viihtyisyyden luomiseksi ja kyläyhteisöjen kehittämiseksi yhdessä. Tavoitteena on runsas kulttuuri- ja liikuntatoiminnan tarjonta kylissä.
- Mustasaari toivottaa maahanmuuttajat tervetulleeksi ja edistää osallistuvaa kotouttamista.
- Mustasaari ehkäisee syrjäytymistä, niin että kaikki voivat tuntea itsensä yhteiskunnan täysiarvoisiksi jäseniksi ja heidät voidaan integroida työelämään.

Huolehtiva kunta

Top 10

Kunta pyrkii ottamaan käyttöön nykyaikaisia ja joustavia palveluratkaisuja. Mustasaaren kunta tuottaa itse ja yhdessä eri yhteistyökumppaneiden kanssa laadukkaita palveluja kilpailukykyiseen hintaan.

- Mustasaaren kunta tarjoaa monia verkkopohjaisia, digitaalisia palveluja, joiden avulla kuntalaiset voivat helposti hoitaa asioitaan ympäri vuorokauden, seitsemänä päivänä viikossa. Otamme huomioon, että asukkailla on erilaiset tarpeet ja edellytykset, ja työskentelemme asukkaiden digitaalisten taitojen lisäämiseksi.

Sivistys on osaavien ja hyvinvoivien kuntalaisten perusta. Mustasaari tarjoaa laadukasta ja yhtenäistä päivähoitoa ja opetusta. Lapsillamme ja nuorillamme on vakaa sosiaalinen ja tiedollinen pohja elämää varten.

- Päivähoidon ja koulun oppimisympäristöt ovat virikkeellisiä, viihtyisiä ja turvallisia.
- Varhaiskasvatusta järjestetään kunnallisesti ja yksityisesti.
- Perus- ja lukio-opetus järjestetään oppimiskeskuksissa ja joustavissa oppimisympäristöissä oppilaiden yksilöllisten edellytysten ja tarpeiden mukaan. Opetus on opetussuunnitelman mukaista ja digitalisoitua ja kestävään kehitykseen, yrittäjyyteen ja muuttuvassa työelämässä tarvittaviin taitoihin tähtäävää.
- Kunta huolehtii itse uusien tulokkaiden opetuksesta. Maahanmuuttajia kotoutetaan osallistavasti viranomaisten, yritysten ja kolmannen sektorin yhteistyöllä.
- Vapaa sivistys, kulttuuri ja liikunta luovat hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä, antavat mahdollisuuksia toteuttaa itseään ja valmiuksia toimia nopeasti muuttuvassa maailmassa.

Sote- ja maakuntauudistus tuo muutoksia kuntien toimintaan.

- Sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen tarjonnan Mustasaarella on oltava monipuolista ja helposti saatavilla myös vuoden 2020 jälkeen.

Kasvava kunta

+1 % +

Mustasaari ja sen monet kylät tarjoavat hienoja asuinympäristöjä, joissa on runsaasti vapaa-ajantoimintaa ja mahdollisuuksia ainutlaatuisiin luontoelämyksiin maalla ja merellä.

Mustasaari tarjoaa asumista jokaiseen makuun. Maaseutua ja taajamia. Kulttuuri-, meren-, luonnon-, maailmanperintö-, hevos- ja kaupunkiläheistä asumista niin että aina on lyhyt matka seutukeskukseen ja maailmalle. Kaikki kunnanosat kasvavat ja kehittyvät. Mustasaarella on elinvoimaa ja vetovoimaa.

- Hyvän suunnittelun ja yksityisten maanomistajien kanssa tehtävän yhteistyön kautta luodaan yhtenäisiä, toimivia ja helppohoitoisia viheralueväyliä tiiville asuinalueille.
- Kunnan asuntotarjonta muodostuu sekä omistus- että vuokra-asunnoista eri käyttäjäryhmien tarpeisiin. Yksityisiä asuntomarkkinoita täydentämään Korsholms Bostäder tarjoaa eri osa-alueilta vuokra-asuntoja läheltä palveluja, ja sen tarjonta on tasolla, joka edistää kunnan väestönkasvua.
- Maailmanperintöalue on elävä yhdyskunta, jonne muutetaan ja jossa on hyvät palvelut. Mustasaari huomioi suunnittelussaan ja toiminnassaan koko Suomessa ainutlaatuisen maailmanperintöalueen.
- Kunta ostaa hyvää raakamaata kaikilla osa-alueilla asemakaavoitusta varten. Tavoitteena on lisätä uudisrakennusten määrää asemakaava-alueilla. Kunta laatii osayleiskaavoja, jotka mahdollistavat sekä asemakaavoitetut asuinalueet kunnanosakeskuksissa että asuntorakentamisen kylissä. Rakentaminen on laadukasta sekä kylissä että asemakaava-alueilla.
- Vaasan kaupunkiseudun rakennemallin 2040 tavoitteena on, että seudun asukasluku nousee 30 000–50 000 hengellä vuoteen 2040 mennessä. Tämä edellyttää 15 000–25 000 uuden työpaikan luomista seudulle. Mustasaaren tavoite väestönkasvulle on yli prosentin vuodessa.

Yrittäjämönteinen kunta

Top 1

Mustasaaren kunta on Suomen yrittäjämönteisin kunta! Mustasaarella asianhallinta on sujuvaa. Kunta toimii yhdessä yksityisen sektorin kanssa jo kaavoitusvaiheessa varmistaakseen yritysten tarpeiden mukaiset toimintaedellytykset. Mustasaaren hyvä tonttitarjonta mahdollistaa uusien yritysten sujuvan sijoittumisen kuntaan. Mustasaari työskentelee yhdessä muiden kuntien kanssa seudun infrastruktuurin ja palvelurakenteen ja tätä kautta sen kilpailukyvyn vahvistamiseksi.

- Mustasaari tarjoaa logistisesti toimivia teollisuustontteja ja liike- ja toimistotiloja kilpailukykyiseen hintaan ja niin näkyvästi, että tonttia tai tiloja etsivä ne löytää.
- Mustasaaren kunta voi tehdä yhteistyötä yritysten kanssa, joilla on uusia innovaatioita, jotka kaipaavat referenssikohdetta.
- Osa Lintuvuoresta kehitetään kiertotalouden yritysalueeksi/osaamisklusteriksi.
- Mustasaarella yritysneuvontaa hoidetaan yhteistyössä seudullisen kehittämissyhtiön VASEKin kanssa. Yrittäjä saa nopeasti pyytämänsä tiedot, ja häntä neuvotaan jatkotoimenpiteistä.
- Asioiden hoitamista verkossa kehitetään niin, että yrittäjä voi hoitaa asiansa verkossa 24/7.
- Pien- ja mikroyritykset ovat keskeinen osa yrittämistä Mustasaarella, ja haluamme antaa niille mahdollisuuksia kehittyä ja kasvaa.
- Peruselinkeinot ovat tärkeitä työllisyydelle ja maiseman pitämiselle avoimena. Kunta huomioi peruselinkeinojen tarpeet ja edistää niitä toiminnassaan.
- Kunta panostaa matkailuun yhteistyössä Visit Vaasan, VASEKin, Merenkurkun maailmanperintö ry:n ja yksityisten yritysten kanssa. Vuonna 2030 matkailu työllistää selkeästi enemmän kuin vuonna 2017.

Hyvin hoidettu kunta

Mustasaaren kunnalla on osaavia, motivoituneita ja sitoutuneita työntekijöitä, jotka tuntevat ammattitilpeyttä. Luottamushenkilöt ja työntekijät tekevät yhdessä työtä kunnan parhaaksi.

Mustasaari tarjoaa hyviä työpaikkoja, joissa työntekijät tuntevat työnsä mielekkääksi, tuntevat iloa ja yhteisöllisyyttä sekä haluavat kehittää toimintaa ja itseään.

$\bar{X} < 60 \%$
velkataakka/asukas

- Mustasaari hyödyntää työntekijöiden osaamista ja kannustaa tekemään aloitteita toiminnan ja työympäristön kehittämiseksi. Tavoitteena on jatkuva kehittyminen.
- Mustasaarella on henkilöstövahvuus, joka on oikein mitoitettu työtehtävien vaihtelevien vaatimusten mukaisesti.
- Etsimme naapurikuntien kanssa yhteistyömahdollisuuksia, joissa voimme innovatiivisesti ja kustannustehokkaasti kehittää palveluja kuntalaisten arkeen.
- Omistajaohjauksella toteutetaan kunnan yleistavoitteita. Tytäryhteisöissämme noudatetaan kunnan periaatteita, ja kunta huomioi tytäryhteisöjen tarpeet.
- Mustasaarella on terve ja tasapainoinen talous. Vuonna 2030 velkataakka kuntakonsernissa asukasta kohden on alle 60 prosenttia maan keskiarvosta. Kunnalla on vuosikate, joka mahdollistaa välttämättömät investoinnit ilman jatkuvaa velkataakan lisäämistä. Kunnan palvelutuotanto on kustannustehokasta.

Mustasaari on dynaaminen kunta, jossa on hyvinvoivia asukkaita ja jossa yrittäjät voivat kehittää toimintaansa. Kunta viestii yksilöiden, kunnan ja seudun menestyksestä. Menestystarinoiden kautta kerromme hyvinvoivasta ja yrittäjämönteisestä Mustasaaresta.